

Documento	Preparado por	Doc. original	Verificado por	Aprovado por	Última revisão	Revisão nº	Total de pag.
PCA-11QC-2302-1	Margareth Daniel	02FEV23	César Brito	Alice Nunes	02MAI24	1	2

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

1. INTRODUÇÃO

A MD Solutions, comprometida com a integridade e a dignidade humana, adota esta Política de Direitos Humanos como parte de seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho ético, respeitoso e inclusivo. Nossas práticas são guiadas pelos princípios de igualdade, não discriminação, respeito aos direitos dos colaboradores e conformidade com a legislação vigente no Brasil e nos países onde atuamos.

2. PRINCÍPIOS GERAIS

A MD Solutions reconhece e respeita os direitos humanos de todos os indivíduos e está alinhada aos princípios estabelecidos pela Declaração Universal dos Direitos Humanos, pelo Pacto Global das Nações Unidas e outras normas internacionais aplicáveis. Nossa empresa compromete-se a manter um ambiente de trabalho que respeite a diversidade, promova a inclusão e garanta que todos os colaboradores sejam tratados de forma justa e com dignidade. Esta política abrange, além dos colaboradores diretos da MD Solutions, todos os seus parceiros de negócios, indistintamente.

3. COMPROMISSOS

A MD Solutions compromete-se a:

- Garantir que não haja discriminação de qualquer natureza, incluindo, mas não se limitando a, raça, cor, gênero, religião, orientação sexual, idade, deficiência ou condição socioeconômica.
- Assegurar que todos os colaboradores tenham igualdade de oportunidades em termos de contratação, desenvolvimento e promoção.
- Oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeitando todas as normas de saúde e segurança no trabalho.
- Respeitar a liberdade de expressão e associação, garantindo que os colaboradores possam expressar suas opiniões sem medo de retaliação.
- Combater o trabalho forçado, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil em qualquer parte de nossa cadeia de fornecimento.

4. COMUNICAÇÃO E ENGAJAMENTO

A MD Solutions valoriza o *feedback* de seus colaboradores e, com o objetivo de fortalecer o diálogo e a transparência, disponibiliza um formulário de preenchimento anônimo onde todos podem expressar suas opiniões, elogios ou reclamações sobre a empresa e seu ambiente de trabalho. Essa ferramenta é fundamental para o monitoramento contínuo de nosso compromisso com os direitos humanos tratando qualquer preocupação de forma confidencial e adequada.

5. MONITORAMENTO E CONFORMIDADE

A empresa implementa mecanismos de monitoramento interno para garantir que todas as suas operações estejam em conformidade com esta política. Quaisquer alegações de violações dos direitos humanos serão investigadas de forma célere e apropriadas, assegurando que as medidas corretivas sejam tomadas conforme necessário.

6. REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

Esta política será revisada periodicamente para garantir que continue alinhada às melhores práticas globais e aos requisitos legais aplicáveis.

7. CONCLUSÃO

A MD Solutions reafirma seu compromisso inabalável com a proteção e promoção dos direitos humanos em todas as suas operações e relações de trabalho. Acreditamos que respeitar e promover os direitos humanos é essencial para o sucesso da nossa empresa e para a construção de um ambiente de trabalho justo, sustentável e saudável.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

HISTÓRICO DE REVISÃO

Revisão nº	Data Aprovação	Informação de Revisão
0	02FEV23	Novo documento
1	02MAI24	Revisão de do documento e formatação de nova identidade visual.