

Documento	Preparado por	Doc. original	Verificado por	Aprovado por	Última revisão	Revisão nº	Total de pag.
PCA-10QC-2405-0	César Brito	05MAI24	Alice Nunes	Margareth Daniel		0	2

POLÍTICA DE CAPITAL HUMANO

Considerando que Capital Humano trata de habilidades, conhecimento e atitudes que favorecem a produtividade no trabalho, esta Política compreende a relação da MD Solutions com todas as pessoas que trabalham conosco, que aqui denominamos colaboradores.

O propósito desta Política é fornecer informações gerais sobre o que a nossa organização espera de cada um dos colaboradores e o que cada colaborador pode esperar por parte da MD Solutions enquanto organização.

Acreditamos plenamente que as pessoas são essenciais para que possamos prestar nossos serviços e que sem elas, não conseguimos obter sucesso em nossas atividades. Por este motivo, a MD Solutions possui uma cultura organizacional que prestigia nossos colaboradores, entendendo que eles são parceiros de negócios e merecem confiança em todos os aspectos de nossas relações.

Compromisso da MD na relação com nossos colaboradores:

- Relação pautada em confiança e boa-fé;
- Prioridade na atenção à saúde de forma preventiva ou não, eletiva ou de urgência, aceitando a palavra do colaborador como suficiente em caso de ausência do trabalho para tal, sem exigir comprovação da demanda existente. Somente em caso de afastamento, é solicitado o documento correspondente para fins administrativos;
- Empoderamento de todos os colaboradores quanto à escolha do local de preferência de trabalho, seja ele em nossa sede ou de casa para todas as atividades que não dependam de atendimento presencial ao usuário;
- Flexibilidade para todos os colaboradores na escolha de horários de trabalho e duração de cada jornada, desde que respeitados os limites legais e a carga horária total acordada;
- Liberdade aos colaboradores facultando o uso de uniforme da empresa durante o serviço e escolha do tipo de material de confecção do uniforme, caso tenha preferência pelo uso;
- Alinhamento de objetivos pessoais de desenvolvimento com objetivos e estratégias da MD Solutions, proporcionando crescimento para todos;
- Livre acesso de todos os colaboradores a comunicação direta com a Governança da MD Solutions sem intermediário ou agendamento prévio, sempre que considerar necessário, independente do motivo ou importância do assunto.

Em contrapartida, a MD Solutions espera de seus colaboradores:

- Integridade, agindo de forma ética e dentro do que é legalmente permitido;
- Compromisso com a boa reputação da MD Solutions em todos os ambientes e relações;
- Envolvimento com os objetivos da MD Solutions, dedicando-se no melhor de suas capacidades e conhecimento para alcançá-los;
- Curiosidade para buscar oportunidades de melhoria e crescimento na forma como trabalhamos e apresentar suas ideias dentro da MD Solutions, entendendo que elas podem impactar positivamente nosso trabalho e o valor de nossos serviços à sociedade;
- Engajamento no autocuidado, zelando pelo seu bem-estar físico, mental e social e entender que a MD Solutions é uma parceira neste processo e acredita que contribuir no bem-estar dos colaboradores, é um dos maiores valores produzidos por nós.

POLÍTICA DE CAPITAL HUMANO

HISTÓRICO DE REVISÃO

Revisão nº	Data Aprovação	Informação de Revisão
0	05ABR24	Novo documento